



NOTODDEN ENERGI HOLDING

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Notodden Energi Holding AS

Stiftet	2012
Adresse	Lienveien 39, 3678 Notodden
NACE-bransje	35.130 – Distribusjon av energi
Ansatte	52
Omsetning	293 millioner NOK
Kontaktperson	Asbjørn Kasin, Kvalitetssjef

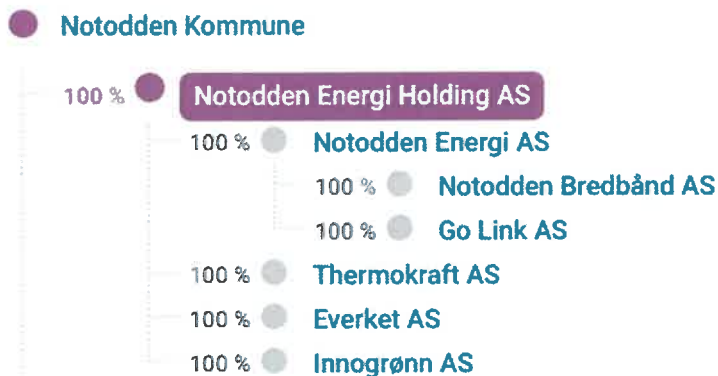
Om oss

Notodden Energi AS er et lokalt kraftselskap og en regional leverandør av Altibox: Internett, TV og strømmetjenester. Selskapet inngår i konsernet Notodden Energi Holding AS som eies 100% av Notodden kommune

Områdekonsesjonen gir oss rett og plikt til å bygge og drifte det elektriske distribusjonsnettet med spenning til og med 22 kV. Dette gjøres av en montørvdeling på ca. 10 personer inklusive to lærlinger. Vi er også pålagt å utføre tilsyn med elektriske anlegg. Dette utføres av Det lokale elektrisitetstilsyn (DLE). Vår avdeling for energimåling ivaretar kravet om å sikre at ditt strømforbruk blir korrekt avregnet. Dette gjøres ved hjelp av digitale strømmålere (AMS målere).

Vårt ambisiøse mål å muliggjøre utvikling og vekst i lokalsamfunnet med landets mest fornøyde kunder. Vi legger vekt på nærhet og god dialog med våre kunder, noe som gjenspeiles i vårt motto: «Alltid i nærheten!»

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledelsen, og styret er kjent med og informert om prosessene rundt aktsomhetsvurderingene. Styret gav mandatet til daglig leder å følge opp dette arbeidet, som sammen med en ekstern rådgiver har gjennomført en egenevaluering og gjennomgått leverandørkjeden vår, og valgt å følge opp våre mest kritiske leverandører, samt de hvor vi har definert størst risiko som følge av bransje og marked. Redegjørelsen omfatter følgende selskaper eid av Notodden kommune:



I tillegg til selskapene over inngår Midt Telemark Bredbånd i redegjørelsen. Notodden Energi eier 45% av aksjene i selskapet.

Selskaper, tjenester og produkter

Notodden Energi AS

Notodden Energi er en lokal energileverandør som tilbyr strømvavtaler, fiber-bredbånd og varmepumpe til kunder i Notodden.

Thermokraft AS

Bygger, leverer og vedlikeholder nett og energi i form av vannbåren varme i Notodden.

Everket AS

Lokal netteier og konsesjonær av det elektriske kraftnettet i Notodden kommune.

Bygger, leverer, vedlikeholder og fører tilsyn med det elektriske distribusjonsnettet i Notodden kommune.

Golink AS

Infrastruktur til bredbånd som leveres av Notodden Energi. Ingen ansatte.

InnoGrønn AS

Selskapet utvikler løsninger for etablering og styring av fornybar energi. Ingen ansatte i selskapet.

Midt Telemark bredbånd

Selskapet leverer fibernett til private husholdninger og næringsliv ved å tilby Altibox-løsninger i Nome og Midt-Telemark. Selskapet driftes av innleide ressurser fra Notodden Energi.

Etiske retningslinjer og rutiner

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, fagforeningsfrihet, lønn, arbeidstid, barnearbeid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon. Selskapet er miljøfyrtårnsertifisert. Vi har også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet.

Internt er etiske retningslinjer og rutiner forankret i organisasjonen som følger:

Ansatte plikter å ha gjort seg kjent med interne retningslinjer og rutiner i selskapet og eventuelle brudd på disse vil bli fulgt opp. Disse retningslinjene er informert om via HMS verktøyet Avonova og eksternt distribueres disse på selskapets nettsider. Ansatte har mulighet til å rapportere om mulige brudd på retningslinjer via kanal i HMS verktøy Avonova.

Våre aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjelder for hele konsernet, Notodden Energi Holding AS med datterselskaper, for perioden 01.01.2024 – 31.12.2024. Øverste ansvarlige for arbeidet med åpenhetsloven er daglig leder og ansvar for gjennomføring er kvalitetssjef i Notodden Energi Holding AS, Asbjørn Kasin.

Egenevaluering

Selskapet har selv utført egenevaluering og finner det nødvendig å komplettere selskapets generelle grunnlag for forespørsler, samt utvikle en supplier code of conduct. Ut over dette er det pt. ikke avdekket spesielle behov.

Leverandørundersøkelse

For 2024 har vi gått bort fra den spørreskjemabaserte løsningen til Factlines og tatt i bruk et AI-basert verktøy fra Morescope til aktsomhetsvurderingene. Dette gir oss en dypere og mer omfattende innsikt i leverandørkjeden enn vi har hatt tidligere. Basert på informasjon som er tilgjengelig på det åpne internettet – som offentlige nettsider, nyhetsartikler, ESG-rapporter og tredjepartsdatabaser – screener AI-verktøyet våre leverandører på 15 ESG-fasetter:

- **Miljø** - (utslipp, energi, vann, avfall, biologisk mangfold)

- **Sosiale forhold** (arbeidsforhold, HMS, menneskerettigheter, mangfold, samfunnspåvirkning)
- **Selskapsstyring** (styresammensetning, antikorrupsjon, etikk, databeskyttelse, risiko- og compliancehistorikk).

Vurderingene følger automatiserte, datadrevne prinsipper, men er begrenset av hva som er offentlig tilgjengelig – små og mellomstore selskaper deler ikke alltid fullstendige data. Disse AI-vurderingene, kombinert med vår kjennskap til leverandørene resulterte i at vi sendte ut en egen undersøkelse til 6 leverandører. 4 har svart på vår henvendelse og 2 leverandører svarte ikke innen fristen. Vi har i år valgt å ha hovedvekt på sosiale forhold i undersøkelsen.

Funn fra aktsomhetsvurderingene

De aller fleste av våre leverandører er norske og scorer godt på AI-screeningen. Derimot er det i hovedsak ett område hvor relativt mange av leverandørene kommer dårlig ut, nemlig andelen kvinner i ledende stillinger. Dette er en bransjeutfordring som også vi kjenner på og jobber aktivt med – rekruttering av kvinner i elektro, bygg- og anleggsbransjene er utfordrende. En av de lokale leverandørene vi sendte oppfølgingsspørsmål til hadde kun 1 kvinnelig ansatt, av totalt 34.

Basert på aktsomhetsvurderingene vi har gjort har det ikke blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser i leverandørkjeden. Det er likevel enkelte forbedringspunkter som har dukket opp hos de leverandørene som har besvart vårt spørreskjema.

Følgende mangler har blitt registrert:

- En leverandør har ikke etiske retningslinjer, og har ikke svart på om de har varslingskanal for ansatte
- En annen leverandør er nå i prosess med å sikre at deres retningslinjer er i tråd med kravene i UN Global Compact.

Merk at noen av de selskapene som har mangler er relativt små selskap. Vi setter pris på at de svarer på våre henvendelser, og forstår at de ikke har ressurser til å ha et like stort fokus på dette området som oss. Likevel er det ovenfor disse vår påvirkningsmulighet er størst, så vi håper å kunne påvirke de i positiv retning.

Videre arbeid og tiltak

Det vil være en manuell oppfølging av de leverandørene som ikke har svart på våre spørreskjemaer hverken for 2023 eller 2024. Den manuelle oppfølgingen vil bestå av møter med hver enkelt der vi kartlegger status ifht. åpenhetsloven hos de enkelte.

Vi vil kreve etiske retningslinjer fra leverandør der dette mangler.

Vi utvikler en egen supplier code of conduct slik at vi kontraktuelt kan sikre arbeidsforholdene hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Denne ferdigstilles og inntas som del av nye prosessen med å inngå nye avtaler fom kvartal 3 2025.

Generelt brukes kravene i åpenhetsloven til å kvalifisere leverandører ved inngåelse eller reforhandling av eksisterende avtale.

Notodden 30. juni 2025



Runar Lia

Konserndirektør



Trond Stangeby

Styreleder