

Redegjørelse om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Everket AS (Notodden)

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven, som pålegger virksomheter å offentliggjøre informasjon om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og leverandørkjede.

Om selskapet

Everket AS, tidligere kjent som Notodden Elektrisitetsverk, har siden 1954 vært den lokale netteieren i Notodden kommune. I tråd med krav fra NVE om selskapsmessig skille for monopolbasert nettvirksomhet, skiftet selskapet navn til Everket AS i 2020. Everket AS er heleid av Notodden kommune gjennom morselskapet Notodden Energi Holding AS. I selskapet jobber 25 ansatte som er ansvarlige for å bygge, drifte og vedlikeholde det elektriske distribusjonsnett opp til 22 kV. Selskapet har kontorer i Lienveien 39 på Notodden og har 23 ansatte med en omsetning på ca. 100 mill.kr.

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, fagforeningsfrihet, lønn, arbeidstid, barnearbeid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, m.m. Selskapet er miljøfyrtårn sertifisert.

Vi har etablerte varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet.

Aktsomhetsvurderinger

Som en del av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi fremover gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forhindre og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser i vår virksomhet og leverandørkjede. Disse aktsomhetsvurderingene baserer seg på OECD sine retningslinjer, og vil bli gjennomført sammen med en ekstern rådgiver i systemet Factlines.

Vi har prioritert å følge opp risikoer for negative konsekvenser ut fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste, som tar hensyn til både alvorligheten av konsekvensene for de berørte og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Informasjon om resultatene av disse aktsomhetsvurderinger vil bli publisert på nettsidene våre løpende. Første info forventes publisert innen september 2023.

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger om vår redegjørelse og vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi inviterer alle våre interessenter til å kontakte (Daglig leder Ingar Tollum Andersen/ 91601495/ ita@everket-notodden.no) hvis de har spørsmål, kommentarer eller forslag til forbedring.